

лідерським потенціалом в цілому.

Приведемо декілька прикладів, коли широкий лідерський потенціал визначає успіх того або іншого почину або функціонування компанії в цілому.

Для збереження конкурентоспроможності в громадському секторі організації повинні безперервно удосконалювати свою діяльність. Досвід показує, що якість цих удосконалень залежить від ініціативи рядових співробітників, які добре знають свою справу і знаходять навіть дрібні можливості для поліпшень, не менше ніж від більш масштабних змін, що проводяться керівництвом. Значний потенціал для вдосконалення операційної ефективності існує в багатьох громадських організаціях, і саме завдяки лідерським якостям їх членів «раціоналізаторські» пропозиції можуть ефективно реалізуватися.

У багатьох професійних організаціях — немає жорсткої формальної структури, а значить, й ієрархії, і тому вони особливо сильно залежать від лідерських якостей і ініціативи всіх співробітників в процесі безперервного освоєння знань і розробки нових творчих підходів.

Щоб вийти з даної проблеми потрібна перш за все підтримка громадських ініціатив молодіжних лідерів та участі молоді в регіональних, соціальних програмах та громадському житті селища чи міста. Підвищення кваліфікації та ефективності роботи лідерів діючих молодіжних організацій і навчання молодих лідерів, які вирішили започаткувати нові молодіжні громадські організації. Налагодження взаємодії між молодіжними лідерами, які задіяні в реалізації державної молодіжної політики.

Література

1. Питер Ф. Друкер. Ефективний управляючий. – М.: Наука, 1997. – 389 с.

МОЛОДІЖНІ ТРУДОВІ ЗАГОНИ ЯК РІЗНОВИД СОЦІАЛЬНОГО ПРОЕКТУ У ПОЛТАВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Борисенко М.О. (Полтава)

Сьогодні на Полтавщині нараховується 6 державних вишів III-IV рівня акредитації, близько десятка – приватних, 30 – I-II рівня акредитації і приблизно стільки ж професійно-технічних навчальних закладів. Багата своїми трудовими ресурсами та мало забезпечена робочими місцями молодь потребує особливої соціальної уваги. Проблемою стало те, що, починаючи з 90-х років XX століття зменшилась потреба та популярність робітничих професій і провідне місце посіла вища освіта[2, 44]. З плином часу ситуація дещо змінилася.

Саме тому, створення і діяльність молодіжних трудових загонів на теренах Полтавської області є новим соціальним проектом у регіоні, який дозволить учнівській, студентській та безробітній молоді не лише реалізувати себе на ринку праці, а й розвинути свій потенціал, набути життєвого досвіду.

До головних завдань, які ставлять перед собою керівники та організатори молодіжних трудових загонів, відносяться:

- розвиток особистісних, професійних і творчих здібностей молоді;
- створення структурованого трудового руху;
- виховання у молодого покоління почуття відповідальності за свої вчинки;

- збереження культурних пам'яток міста;
- сезонне працевлаштування і вторинна зайнятість у вільний від навчання час;
- організація змістовного дозвілля для молоді;
- отримання професійного та життєвого досвіду [1, 184].

При реалізації даного соціального проекту обов'язковою умовою є необхідність враховувати досвід інших регіонів, де діяльність молодіжних трудових загонів вже має свої перші позитивні результати. Беззаперечним лідером у цьому напрямку є Луганська область, про що говорять статистичні дані.

За інформацією директора Луганського обласного молодіжного центру праці Юрія Філіпова, на Луганщині за літній період 2009 року на базі навчальних закладів було організовано 490 молодіжних трудових загонів, у яких були задіяні 12565 людей (з них 3984 студентів і 8581 старшокласників). Трудові заони працювали як на підприємствах у Луганській області (421 загін), так і на підприємствах Донецької, Запорізької областей, Автономної Республіки Крим (69 загонів).

Учасники загонів займалися прополкою сільськогосподарських культур, збором овочів та фруктів, благоустроєм населених пунктів, а також виконувати ремонтно-будівельні роботи.

Окрім цього саме завдяки ініціативі Луганського обласного молодіжного центру праці уже третій рік поспіль на базі дитячого оздоровчого комплексу «Південний» відбувається триденний Всеукраїнський фестиваль молодіжних трудових загонів. Досвід південно-західного регіону нашої країни стимулював інші області організовувати і залучати студентську молодь до участі в трудових загонах.

У Полтавській області в напрямку створення молодіжних трудових загонів обласний молодіжний центр праці при відділі у справах сім'ї та молоді Полтавської облдержадміністрації вже робить свої перші кроки. Наприклад, у 2009 році в регіоні були створені 33 МТЗ, де були задіяні 336 осіб з числа учнівської, студентської та безробітної молоді в сфері обслуговування, волонтерській діяльності, у сільськогосподарських, будівельних та реставраційних роботах.

Отже, проблема організації і діяльності молодіжних трудових загонів у Полтавській області є актуальною в наш час і потребує детального вивчення не лише на практиці, а й на науково-методичному рівні, адже на даний час цій проблемі приділено недостатньо уваги в науковій літературі.

Література

1. Безпалюк А., Борисенко М. Співпраця обласного молодіжного центру праці зі студентськими осередками вищих навчальних закладів (на прикладі Полтавської області)// Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «Виховання особистісних якостей майбутніх фахівців у системі студентського самоврядування», Полтава, 24-25 квітня 2009 р.: матеріали/ За заг. ред. проф. М.В.Грицьової/ Міністерство освіти і науки України, Полтавська міська рада, ПДПУ ім. В.Г.Короленка. – Полтава, 2009. – 238 с.
2. Добірка матеріалів щодо правового регулювання працевлаштування молоді/ Укл. Безпалюк А.С., Борисенко М.О., Ріттер В.В./ Головне управління юстиції у Полтавській області, Полтавський обласний молодіжний центр праці – Полтава, 2009. – 58 с.