

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТРАНСФОРМАЦИИ КАК ОСНОВА ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ МОБИЛЬНОСТИ

Важной особенностью развития рынка труда на современном этапе является перманентная подвижность структуры занятости, вызываемая социально-экономическими трансформациями. Индивидуальная трудовая мобильность реализуется в рамках мобильной социально-профессиональной структуры. Данный факт уже нашел свое отражение в работах зарубежных [1] и отечественных [2] ученых, и, тем не менее, мобильность работника в условиях подвижной структуры занятости представляет собой обширное поле для дальнейших исследований.

Подвижность структуры занятости проявляется на практике в изменении удельного веса существующих и появлении новых социально-профессиональных групп, отраслей, секторов экономики, и не может не оказать существенного влияния на трудовые перемещения. Очевидно, что для разных уровней функционирования экономической системы процессы, вызывающие структурные изменения занятости, будут отличаться.

В масштабах мировой экономики, говоря о структурной трансформации, подразумевают переход к постиндустриальной и информационной экономике [1], [3]. Основные характеристики такой трансформации:

1. Ключевая роль сферы услуг в экономике. Формируется так называемая "сервисная экономика" с характерной для нее маркетинговой философией хозяйственной деятельности, гибкой организационной и управленческой структурой [1, с. 206–207], [4, с. 280].

2. Рост значимости знаний, транслируемых в виде информации. Особое значение приобретают вновь созданные знания, практически воплощаемые в качестве производственных и организационных инноваций [1, с. 201, 235–237], [4].

3. Интернационализация потребительских рынков, а также рынков труда и капитала, повышение степени их открытости, означающее стремительное увеличение количества альтернативных вариантов вложения трудовых и капитальных ресурсов.

Влияние перечисленных тенденций на структуру занятости и состояние рынка труда выражается в увеличении занятости в сфере услуг, появлении гибких форм занятости, росте сферы услуг производителям; росте потребности в профессиях, связанных с обработкой информации, в высококвалифицированных кадрах, развитии сферы образовательных услуг; росте количества занятых в транснациональных корпорациях, повышении открытости национальных рынков труда [1, с. 200–269].

Все перечисленные тенденции характерны не только для общемирового рынка труда, но и для национального рынка труда Украины. Отечественные исследователи отмечают: 1) рост межпрофессиональной трудовой мобильности [5]; 2) флексибилизацию труда (появление "гибких" форм занятости: временная занятость, занятость неполный рабочий день, неделю, разделение рабочего места [6]; 3) рост занятости в сфере услуг, преимущественно в торговле, рост самозанятости [2, с. 25–26]. При этом нельзя игнорировать тот факт, что изменения структуры национального рынка труда в значительной степени обусловлены изменением отношений собственности – резким сокращением государственного сектора экономики и расширением частного [2].

Исследования отечественных и зарубежных ученых позволяют заключить:

1. Трансформационные процессы в мировой экономике вызывают изменения в общемировой структуре занятости. Последние, в свою очередь, определенным образом влияют на трудовую мобильность и вызывают трудовые перемещения.

2. Эти же трансформационные процессы вызывают изменения в национальной структуре занятости, аналогичные по сути, но различные по степени проявления.

3. Степень влияния общемировых тенденций экономического развития на изменения в национальной структуре занятости определяется национальной спецификой, которая усиливает влияние одних трансформационных факторов и ослабляет влияние других.

Таким образом, на структуру национального рынка труда и трудовую мобильность населения Украины оказывают влияние, как трансформационные процессы мирового масштаба, так и экономические преобразования на национальном уровне (табл.1)

Формирование подвижности структуры отечественного рынка труда

Мировая экономика		Национальная экономика	
Трансформации в мировой экономике	Изменения в структуре мирового рынка труда	Специфика национальной экономической ситуации	Изменения в структуре национального рынка труда
1. Формирование сервисной экономики	1.1. Расширение сферы услуг		1.1. Рост сферы услуг, в частности, торговли
	1.2. Флексибилизация труда		1.2. Флексибилизация труда
	1.3. Рост сферы образовательных услуг		1.3. Рост сферы образовательных услуг; появление частного образования
2. Изменение экономической роли знаний информации	2.1. Повышение спроса на профессии, связанные с обработкой информации		2.1. Повышение спроса на профессии, связанные с обработкой информации (менеджеры всех типов и направлений)
	2.2. Рост потребности в высококвалифицированных кадрах		2.2. Рост потребности в высококвалифицированных кадрах, в частности, в работниках с высшим образованием
3. Интернационализация экономических отношений	3.1. Рост занятости в ТНК и предприятиях с иностранным капиталом		3.1. Рост занятости в ТНК и предприятиях с иностранным капиталом
	3.2. Повышение открытости национальных рынков труда		3.2. Повышение открытости национальных рынков труда; свободный обмен рабочей силой со странами ближнего и дальнего зарубежья.
			Трансформации в национальной экономике
		4.2. Совмещение занятости в частном и государственном секторах	

В таблице 1 отражены два уровня структурных изменений рынка труда: мировой и национальный. Предполагаем наличие

аналогичных связей на региональном и местном уровнях, что даст возможность построить схему, описывающую трансформационные процессы в экономике и их влияние на трудовую мобильность на уровнях: 1) мировой экономики; 2) национальной экономики (экономики Украины); 3) экономики региона и города (на примере г. Харькова и Харьковской области); 4) отдельных предприятий.

Такой подход позволит детально изучить процессы подвижности структуры занятости, оказывающие влияние на формирование трудовой мобильности на всех уровнях.

Литература

1. Кастельс М. Информационная эпоха: экономика, общество и культура. – М.: ГУ ВШЭ, 2000. – 608 с.
2. Подвижность структуры. Современные процессы социальной мобильности / Макеев С.А., Прибыткова И.М., Симончук Е.В. и др. – К.: Институт социологии НАН Украины, 1999. – 204 с.
3. Иноземцев В.Л. Современное постиндустриальное общество: природа, противоречия, перспективы. – М.: "Логос", 2000.
4. Томилов В.В. Культура предпринимательства. – СПб.: Издательство "Питер", 2000. – 368 с.
5. Приймак В. Трудова мобільність населення України і регіональні ринки праці // Регіональна економіка, 2001. – №4. – С.76–82.
6. Віденко Я. Формування ефективної політики зайнятості в Україні // Україна: аспекти праці, 2002. – №2. – С.3–7.