

Отже, педагогічний працівник дії якого суперечать нормам професійної етики може бути звільнений і притягнутий до юридичної відповідальності. В цьому разі все залежить від характеру вчинку, його наслідків, реакції з боку адміністрації, учнів, батьків та інших учасників навчально-виховного процесу.

Таким чином, у законі України «Про освіту» та у «Кодексі законів про працю» чітко визначена необхідність дотримання вчителем норм педагогічної моралі та сформульовані основні принципи етичної поведінки. Тож можна стверджувати, що високі моральні якості педагогічних працівників є умовою здійснення педагогічної діяльності.

#### Література:

1. Про освіту: Закон України від 23 травня 1991 р. [Електронний ресурс] // Режим доступу // <http://zakon.rada.gov.ua>
2. Кодекс законів про працю від 10 грудня 1971 р. [Електронний ресурс] // Режим доступу // <http://zakon.rada.gov.ua>

**Федорченко А.**

(наук. кер. – доц. Пивоварська К.Б.)  
студент V курсу історичного факультету  
Полтавського національного педагогічного  
університету імені В. Г. Короленка

### РОЗВИТОК ТА ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДНОСИН ФРІЛАНСУ В МЕРЕЖІ ІНТЕРНЕТ

Написання даної статті зумовлене тим, що Інтернет на даний момент є найбільш розвиненим видом зв'язку та розповсюдження інформації. За допомогою мережі, кожного дня мільйони громадян дізнаються новини, обмінюються інформацією, спілкуються між собою. Для деяких користувачів, Інтернет є не тільки засобом комунікації, а і способом заробітку. В Інтернеті здійснюється продаж товарів, надання послуг, надання освіти на комерційній основі. Інтернет поступово перетворюється на одну із галузей економіки.

Станом на 2015 рік в Україні загальна кількість Інтернет-аудиторії складає 21,8 мільйонів користувачів, що у відсотковому значенні відповідає 59% населення України. Тобто більша частина українців, певною мірою задіяна у Інтернетвідносинах.

На сьогоднішній день стрімко розвивається така форма праці як «фріланс», тобто надання послуг, виконання робіт без укладання трудового договору з роботодавцем і найчастіше на віддаленій основі. Фрілансер найчастіше сам пропонує свої послуги через Інтернет, газетні оголошення або користуючись особистими зв'язками. Фріланс особливо поширений в таких областях діяльності, як журналістика (та інші форми діяльності, пов'язані з написанням текстів), комп'ютерне програмування і дизайн у всіх його проявах (реклама, веб-дизайн, дизайн інтер'єру іт.д.), переклад, різного роду консультаційна діяльність, приватна фото та відеозйомка. Ринок фріланс-послуг у даний час вже досить розвинений у Європі і Америці стрімко розвивається в Україні та країнах СНД, залучаючи все нових учасників як з боку виконавців, які пропонують свої послуги, так і з боку приватних осіб і організацій, готових до співпраці на віддаленій основі. Поняття «ринок фріланс-послуг» є в українській мові не стільки виразним і встановленим, скільки ходовим і затребуваним. У цьому випадку, якщо у поняття «фріланс» немає власного слова, то таке поняття можна описати лише кількома зв'язними словами або виразом — робота на ринку (біржі) замовлень і послуг, індивідуальна трудова діяльність (ІТД)

Фрілансери можуть бути прикріплені до одної або кількох організацій-роботодавців, або розміщувати своє портфоліо на спеціалізованих сайтах для фрілансерів. Зазвичай, існують як сайти за спеціалізацією у напрямку перекладу, програмування, копірайтингу тощо, так і загальні сайти фрілансерів. З часом, фрілансер може накопичити базу клієнтів та працювати за індивідуальними замовленнями [1].

На даному етапі у трудовому законодавстві тема «фрілансу» як форма трудових зав'язків не висвітлюється. Єдиними нормативно-правовими актами, що можуть надавати гарантії

виконавцям-фрілансерам є договір про надання послуг та договір підряду, які регулюються Цивільним кодексом України.

За договором про надання послуг одна сторона (виконавець) зобов'язується за завданням другої сторони (замовника) надати послугу, яка споживається в процесі вчинення певної дії або здійснення певної діяльності, а замовник зобов'язується оплатити виконавцеві зазначену послугу, якщо інше не встановлено договором [4].

Виконання договору може бути може проводитися двома способами:

- 1) Фрілансер повинен надати послугу особисто;
- 2) У випадках, встановлених договором, виконавець має право покласти виконання договору про надання послуг на іншу особу, залишаючись відповідальним в повному обсязі перед замовником за порушення договору

Після виконання робіт замовник зобов'язаний оплатити надану йому послугу в розмірі, у строки та в порядку, що встановлені договором.

У разі неможливості виконати договір про надання послуг, що виникла не з вини виконавця, замовник зобов'язаний виплатити виконавцеві розумну плату. Якщо неможливість виконати договір виникла з вини замовника, він зобов'язаний виплатити виконавцеві плату в повному обсязі, якщо інше не встановлено договором або законом.

Договір про надання послуг між «фрілансером» та замовником може бути розірваним, як за ініціативи замовника так і виконавця в порядку та на підставах зазначених у Цивільному кодексі України, або за домовленістю сторін. Порядок і наслідки розірвання договору визначаються за домовленістю сторін, або законом [4].

Що однією формою надання гарантій є «Безпечна угода», яка є присутньою на майже всіх біржах фрілансу. Ця угода здійснюється наступним чином:

- 1) Створюється електронний договір між стороною замовника і виконавця на надання послуг через біржу фрілансу.

- 2) Оплата за надану послугу переводиться спочатку на електронний гаманець сервісу «WebMoneyEscrow», який виступає посередником між замовником і виконавцем, і резервується в якості застави.

- 3) Виконавець виконує надання послуги дотримуючись умов укладеного договору

- 4) Кошти які замовник перевів у якості застави переводяться на електронний рахунок виконавця [2].

Якщо звернутися до статистичних даних, то зараз в Україні налічується більше ніж 100000 фрілансерів, і ця цифра постійно зростає. Найбільша кількість «фрілансерів» сконцентрована в Київській області – 36%, Харківська область – 9,7%, Дніпропетровська область – 8,5%, Одеська область – 5,7%, Львівська область – 4,8%, Запорізька область – 4%. В інших 19 регіонах – приблизно 27%, менше 4% в кожній області [3].

Зважаючи на стрімке зростання відносин фрілансу в Інтернеті, на наш погляд, слід посилювати правове регулювання цих відносин, включивши відповідні у трудове право.

#### Література:

1. Добрянский Ф. Управление фрилансерами: Методы и практика. [Текст] / Ф. Добрянский. М.: Альпина Паблишер, 2009. — 132 с. — («Инструменты и методы»).

2. Правила проведення безпечних угод [Електронний ресурс] Режим доступу: <https://www.weblancer.net/terms/payments/>

3. Статистика по рынку фриланса в регионах Украины [Електронний ресурс] Режим доступу: <http://itc.ua/news/statistika-po-ryinku-frilansa-v-regionah-ukrainyi-infografika/>

4. Цивільний Кодекс України від 10 січня 2003 року. [Електронний ресурс] // Режим доступу // <http://zakon.rada.gov.ua>

**Шевцова Л. О.**

(наук. кер. – доц. Пивоварська К.Б.)

студентка IV курсу факультету філології та журналістики